



## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 19/12/2024)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### SCHEDA 'I DESTINATARI E I CONTRIBUTI' (in vigore dal 19/12/2024)

##### Fonte istitutiva

PREVIMODA è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: le parti stipulanti i CCNL dei comparti tessili-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda (SMI, AIMPES, ANFAO, Assocalzaturifici, Assogiocattoli, Assospazzole, Assoscrittura, Assosistema, Federpesca, UNIC, FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL)

##### Destinatari

- Tutti i lavoratori dipendenti del settore tessile-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda e della concia il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai relativi CCNL.
- I familiari fiscalmente a carico, secondo la normativa tributaria vigente, di aderenti e beneficiari.
- I dipendenti delle organizzazioni firmatarie dei CCNL per i settori tessile-abbigliamento, calzaturiero e del sistema moda, ivi incluse le organizzazioni territoriali che applichino i CCNL specificati o abbiano emesso un regolamento che preveda l'adesione al fondo.
- Il direttore del fondo pensione PREVIMODA.
- Possono restare associati i lavoratori che perdono i requisiti di partecipazione e ove nella nuova azienda non operi un relativo fondo pensione e, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428, ovvero per effetto di mutamento dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti di partecipazioni previsti dall'art 5 del comma 1 dello Statuto e sempre che per l'impresa cessionaria trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare.

Sono inoltre da considerare associati:

- i lavoratori potenziali aderenti che sottoscrivono il modulo di adesione;
- coloro che aderiscono con conferimento tacito del TFR;
- le aziende con lavoratori aderenti al Fondo;
- i beneficiari, ossia i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche.

##### Contribuzione

La contribuzione al fondo può essere attuata:

- con il conferimento del TFR maturando più il versamento dei contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro,
- oppure, con il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

CCNL		CONTRIBUZIONE				DECORRENZA E PERIODICITA'
	Contributo		Quota TFR		Contributo prestazioni accessorie <sup>(1)</sup>	
	Lavoratore <sup>(2)</sup>	Azienda	Lav. ante 29/04/93	Lav. post 28/04/93		
Tessile Abbigliamento	1,50%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Calzaturiero	1,50%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Occhialeria	1,70%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	

Giocattoli	2,00%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	riferisce la contribuzione
Pelle e Cuoio	1,50%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Penne e Spazzole	1,50%	2,00% (2,30% da 01/2025)	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Lavanderie Industriali**	1,00%	1,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Concia	1,50%	2,00%	33% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	

\*\*Lavanderie industriali: in presenza di una contribuzione maggiore, anche il contributo azienda aumenterà fino ad un massimo del 2% come indicato nella tabella a fianco

Lavoratore	Azienda
1,00%	1,00%
1,50%	1,50%
2,00%	2,00%

<sup>(1)</sup> Contributo lavoratore, contributo azienda e contributo per prestazione accessoria sono calcolati in percentuale sull'Ern o minimo contrattuale mensile. Il contributo azienda e il contributo per prestazione accessoria sono interamente a carico dell'azienda.

<sup>(2)</sup> Rappresenta la misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro con l'apposito modulo. L'incremento è espresso in termini percentuali sull'Ern o minimo contrattuale mensile per scaglioni dell'1%.

<sup>(3)</sup> Il lavoratore può scegliere di versare il minimo previsto dal contratto o il 100% del TFR. Il 27% del TFR è calcolato sull'Ern o minimo contrattuale mensile, salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali. Il 100% del TFR è invece calcolato sulla retribuzione mensile utile al calcolo TFR. Sono possibili versamenti volontari tramite bonifico con importo minimo pari a € 200 per versamento. Sono possibili versamenti tramite bonifico a favore di familiari fiscalmente a carico; l'importo minimo per versamento è di € 200. Il Regolamento dei familiari fiscalmente a carico è disponibile sul sito [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it).



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PREVIMODA nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').